

# INFORMATIVA SUL TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI DEI CANDIDATI (ONLINE)

resa ai sensi dell'art. 13 Regolamento Europeo 2016/679 (GDPR)

\*\*\*

**Titolare del trattamento** è **Evoca S.p.A.**, con sede legale in 20121 Milano, Via Tommaso Grossi n. 2, Italia, con codice fiscale e partita IVA 05035600963, numero di telefono: +39.035.606111, indirizzo e-mail [info@evocagroup.com](mailto:info@evocagroup.com) (“Società”).

Il **Responsabile per la Protezione dei Dati** (“DPO”) è contattabile al seguente indirizzo e-mail: [dpo@evocagroup.com](mailto:dpo@evocagroup.com).

## CATEGORIE DI DATI PERSONALI TRATTATI

Nell'ambito della selezione del personale, la Società tratta Suoi dati comuni (es. nome, cognome, luogo e data di nascita, residenza, indirizzo di posta elettronica e contatti telefonici, titolo di studio, esperienze lavorative) e dati idonei a rivelare l'appartenenza a categorie protette (ad es. l'appartenenza a categorie protette o l'appartenenza sindacale), eventualmente contenuti nel curriculum o in ulteriore documentazione trasmessa alla Società (disciplinati ai sensi dell'art. 9 del GDPR e denominati “**categorie particolari di dati**”).

## BASE GIURIDICA E FINALITA' DEL TRATTAMENTO – PERIODO DI CONSERVAZIONE DEI DATI

I dati personali da Lei forniti potranno essere trattati:

- in esecuzione di misure precontrattuali adottate su Sua richiesta, per finalità connesse o strumentali allo svolgimento dell'attività di ricerca e selezione dei candidati; in questo caso i dati saranno conservati per tutta la durata dell'attività di selezione o, nel caso in cui non ci sia una selezione aperta e si tratti di una candidatura spontanea, per il tempo necessario per valutare la possibilità di inserimento del suo profilo all'interno dell'azienda, in ogni caso non superiore a 30 (trenta) giorni; e/o
- sulla base del suo consenso, nel caso in cui la selezione per cui Lei si è candidato abbia esito negativo o nel caso in cui non ci siano selezioni in corso in linea con il Suo profilo, per conservare i Suoi dati per eventuali future selezioni relative a posizioni professionali in linea con il Suo profilo; in questo caso i dati saranno conservati per 2 anni dal termine dell'anno solare in corso all'atto della ricezione della candidatura.

Con riferimento alle categorie particolari di Dati Personali, Le ricordiamo che tali Dati saranno trattati solo ove ciò si renda necessario al fine di consentire l'adempimento degli obblighi e diritti specifici del Titolare, o dell'Interessato, in materia di diritto del lavoro, sicurezza sociale e protezione sociale (ad es. obbligo di assunzione di soggetti appartenenti a categorie protette, ex L. n. 68/99, visita medica preventiva in fase preassuntiva, ex D.Lgs. n. 81/2008, ecc.).

La condizione che rende lecito il trattamento è quella di cui all'art. 9, comma 2, lett. b) del GDPR, ovvero la necessità di assolvere gli obblighi e diritti specifici del Titolare, o dell'Interessato, in materia di diritto del lavoro, della sicurezza sociale e protezione sociale.

Il trattamento di tali dati particolari verrà effettuato per il periodo necessario a consentire al Titolare di adempiere ai propri obblighi e diritti sopracitati.

Decorsi i termini di conservazione sopra indicati, i Dati saranno distrutti o resi anonimi, compatibilmente con le procedure tecniche di cancellazione e backup e con le esigenze di accountability in capo al titolare.

## OBBLIGATORIETA' DEL CONFERIMENTO DEI DATI

Il conferimento dei dati è necessario per l'attività di ricerca e selezione del personale. Il rifiuto di fornire i dati non consente di svolgere tale attività e non consentirà che la Sua candidatura sia presa in considerazione.

Con particolare riguardo alle categorie particolari di Dati Personali, **se non strettamente necessario, Le chiediamo di non fornire tale tipo di informazioni**. In caso contrario, qualora Lei decidesse di fornirle, Le facciamo presente che il trattamento di tali particolari categorie di Dati verrà effettuato da parte del Titolare solo se necessario per perseguire le finalità sopraindicate, in conformità alle autorizzazioni pro tempore vigenti in materia di protezione dei Dati Personali e alle disposizioni di cui agli artt. 113 del D.lgs. 196/2003 e 9, comma 2, lett. b) del GDPR.

Da ultimo, Le ricordiamo che la Sua eventuale decisione di non concedere la conservazione dei Suoi Dati oltre l'iter di selezione in corso (per future selezioni) o oltre il tempo necessario per valutare la possibilità di inserimento del suo profilo all'interno dell'azienda, qualora si tratti di candidatura spontanea impedirà solo che la Sua candidatura sia presa in considerazione per eventuali future selezioni.

## DESTINATARI DEI DATI

I dati potranno essere comunicati a soggetti operanti in qualità di titolari autonomi oppure trattati, per conto della Società, da soggetti designati come responsabili del trattamento, a cui sono impartite adeguate istruzioni operative. Tali soggetti sono essenzialmente ricompresi nelle seguenti categorie: società, ivi incluse società appartenenti allo stesso gruppo, di cui il titolare si avvale ai fini della, selezione, *recruiting* e valutazione dei candidati.

I dati potranno essere trattati, per conto della Società, da soggetti designati come Responsabili (ai sensi dell'art. 28 del GDPR), a cui sono impartite adeguate istruzioni operative (quali, a titolo esemplificativo aziende che forniscono supporto nell'implementazione e nella manutenzione del sistema informativo e degli applicativi aziendali).

#### **SOGGETTI AUTORIZZATI AL TRATTAMENTO**

I dati potranno essere trattati dai dipendenti e/o collaboratori del Titolare (Funzione HR) e/o del Responsabile deputati al perseguimento delle finalità sopra indicate, che sono stati espressamente autorizzati al trattamento e che hanno ricevuto adeguate istruzioni operative.

#### **TRASFERIMENTO DATI EXTRA UE**

I Suoi dati personali non saranno trasferiti al di fuori dell'Unione Europea.

#### **DIRITTI DELL'INTERESSATO**

Contattando l'Ufficio Privacy via e-mail all'indirizzo [privacy@evocagroup.com](mailto:privacy@evocagroup.com), gli interessati possono chiedere al titolare l'accesso ai dati che li riguardano, la loro cancellazione, la rettifica dei dati inesatti, l'integrazione dei dati incompleti, la limitazione del trattamento nei casi previsti dall'art. 18 GDPR, nonché l'opposizione al trattamento nelle ipotesi di legittimo interesse del titolare.

Gli interessati, inoltre, nel caso in cui il trattamento sia basato sul consenso o sul contratto e sia effettuato con strumenti automatizzati hanno il diritto di ricevere in un formato strutturato, di uso comune e leggibile da dispositivo automatico i dati, nonché, se tecnicamente fattibile, di trasmetterli ad altro titolare senza impedimenti.

Gli interessati hanno altresì il diritto di revocare in qualsiasi momento il consenso prestato: tale revoca non pregiudica la liceità del trattamento basata sul consenso prima della revoca stessa.

Gli interessati hanno il diritto di proporre reclamo all'Autorità di controllo competente nello Stato membro in cui risiedono abitualmente o lavorano o dello Stato in cui si è verificata la presunta violazione.