




Il nostro Approccio alla Sostenibilità

Stato attuale

Luglio 2023



Il nostro Purpose

*“Great coffee to inspire a better world,
anywhere and anytime”*

Ogni giorno, il personale di EVOCA si impegna a garantire che questa esperienza si applichi sempre in qualsiasi momento e ovunque nel mondo: **Rispetto per le persone, l'ambiente e l'intera società, oggi e domani.**

I nostri Valori



FIDUCIA

Da sempre puoi contare su di noi per costruire storie e relazioni di successo.



PASSIONE

Amiamo quello che facciamo: lavoriamo ogni giorno con entusiasmo per migliorarci.



EVOLUZIONE

Governiamo il cambiamento, generiamo innovazione sostenibile.

The Taste of Sustainability

Evoca ha avviato un processo di evoluzione sostenibile in conformità ai principi ambientali, sociali e di governance (ESG).

La società ha intrapreso un ambizioso percorso con il lancio del progetto "The Taste of Sustainability". Questo programma completo mira a identificare e promuovere pratiche sostenibili in tutte le attività dell'azienda e riflette l'obiettivo generale dell'azienda di coltivare una concreta cultura della sostenibilità, coinvolgendo non solo il proprio personale dedicato, ma anche i suoi preziosi portatori di interesse (stakeholder).

Identifica progetti di Evoca
legati alla sostenibilità.



I tre elementi fondamentali di "The Taste of Sustainability"



ENVIRONMENTAL

Il rispetto per l'ambiente ha un obiettivo molto chiaro: lasciare un futuro migliore alle prossime generazioni. Le nostre certificazioni ambientali e le valutazioni del ciclo di vita dei prodotti servono a raggiungere questo scopo. Diamo la priorità all'utilizzo di materiali eco-friendly e efficienti dal punto di vista delle risorse che possono essere riciclati una volta che il prodotto raggiunge il suo fine vita.



SOCIAL

La dimensione sociale comprende tutte le attività organizzate per il nostro personale e per le comunità locali: siamo pienamente impegnati in queste iniziative, dai progetti di welfare aziendale alle iniziative dedicate al bilanciamento tra lavoro e vita privata, dalla formazione continua su temi di salute e sicurezza al sostegno alle associazioni e alle iniziative locali.



GOVERNANCE

La governance si riferisce a tutte le migliori pratiche per la gestione dell'azienda: conformità alle leggi e ai codici di condotta, a cui il Consiglio di Amministrazione deve prima attenersi, il codice etico e il codice di condotta dei fornitori.

La roadmap per la sostenibilità

La roadmap per la sostenibilità si basa su quattro pilastri principali:



CAMBIAMENTO DEL CLIMA

Stabilire obiettivi di riduzione delle emissioni su base scientifica in linea con i criteri e le raccomandazioni SBTi.



GESTIONE RESPONSABILE DEL PRODOTTO

Progettare e realizzare prodotti sicuri per le persone e per l'ambiente, puntando al miglioramento continuo.



PERSONE E TALENTI

Proteggere e offrire opportunità di crescita personale e professionale a dipendenti e collaboratori, promuovendo la cultura della diversità e dell'uguaglianza.



GOVERNANCE

Essere trasparenti e responsabili nei confronti degli stakeholder attraverso pratiche di governance solide ed efficaci



Per ogni pilastro, abbiamo definito:

Strategia - Obiettivo - Indicatori di performance funzionali all'obiettivo - Obiettivi di Sviluppo Sostenibile (SDGs) in riferimento all'Agenda 2030.

Obiettivo di riduzione delle emissioni basato sulla scienza



SCIENCE
BASED
TARGETS

DRIVING AMBITIOUS CORPORATE CLIMATE ACTION

02/2023

Evoca si impegna a stabilire obiettivi basati sulla scienza.

2030

Le riduzioni da raggiungere da parte di Evoca.
Scope 1+2+3.

Entro la fine del 2023.

Evoca definirà gli obiettivi a breve termine.
Scope 1+2+3.

Life Cycle Assessment tool

Evoca ha sviluppato, in collaborazione con Quantis, uno strumento di valutazione del ciclo di vita e eco-design per calcolare l'impronta delle macchine per caffè Evoca.

Sono già state formate 100 persone del dipartimento Ricerca e Sviluppo per utilizzare lo strumento e comprendere i risultati.

Evoca è in grado di identificare i principali fattori che contribuiscono agli impatti climatici dei suoi prodotti e di migliorarli sin dalle prime fasi dello sviluppo del prodotto.

Nel 2022, Evoca ha sviluppato, in collaborazione con Quantis, uno strumento di valutazione del ciclo di vita e eco-design per calcolare l'impronta dei prodotti delle macchine per caffè Evoca e supportare il team di Ricerca e Sviluppo nella scelta dei materiali e del design che massimizzano la sostenibilità del prodotto. Per garantire che i team utilizzassero lo strumento al massimo delle sue potenzialità e ottenessero risultati più sostenibili, Evoca ha coinvolto il personale spiegando il "perché" del progetto e fornendo una formazione completa sull'utilizzo dello strumento. Attraverso workshop e informazioni fornite dallo strumento, il team di Evoca è stato in grado di identificare le principali fonti di impatto climatico dei prodotti e le potenziali strategie di eco-design che potrebbero essere implementate per migliorare le prestazioni ambientali. Evoca ha utilizzato le informazioni raccolte durante la fase di valutazione per stabilire le priorità e sviluppare una road map per la sostenibilità. Utilizzando lo strumento di eco-design per confrontare diversi scenari di design e produzione delle macchine, l'azienda è ora in grado di ottimizzare e migliorare rapidamente i suoi prodotti nelle prime fasi dello sviluppo.



Proteggiamo e sviluppiamo il nostro personale.

Evoca ha condotto il primo sondaggio tra i dipendenti in Italia nel 2022.

Ascoltare l'esperienza personale e lavorativa dei nostri dipendenti è un fattore chiave per la nostra crescita. Grazie al feedback delle 1100 persone coinvolte, sono state identificate le nostre forze e le aree di miglioramento.

L'81% delle persone ha dichiarato che raccomanderebbe Evoca come datore di lavoro ai propri conoscenti.

Evoca promuove una cultura di diversità e uguaglianza.

Tutte le iniziative aziendali mirano a creare una cultura lavorativa in cui tutte le persone si sentano ascoltate in modo equo e coinvolte attivamente. L'inclusione nella società è garantita fin dalla fase di reclutamento; l'accesso a opportunità, risorse e percorsi di crescita sono garantiti a tutti, indipendentemente dall'orientamento politico, sessuale, di genere, religioso, solo per citare alcuni esempi.

Proteggiamo e sviluppiamo il nostro personale.

Evoca supporta un migliore equilibrio tra lavoro e vita personale per i dipendenti.

Offrendo il lavoro da remoto, orari a tempo parziale, soluzioni di welfare e servizi per risparmiare tempo.

EVOCA Spa ha partecipato al programma di promozione della salute sul posto di lavoro dal 2017 ed è stata riconosciuta come "luogo salutare" da allora.

Vogliamo promuovere la salute sul posto di lavoro incoraggiando le migliori pratiche e favorendo la partecipazione attiva.

Proteggiamo e sviluppiamo il nostro personale.

Ascolto, comunicazione interna, coinvolgimento.

La crescita e lo sviluppo di una comunità sono determinate anche da una comunicazione immediata, efficace e continua. Una intranet aziendale, monitoraggi, incontri con la direzione consentono aggiornamenti costanti e favoriscono il coinvolgimento.

Sviluppo professionale.

Il successo dell'azienda è determinato dalle persone talentuose e competenti che la compongono. Ogni anno, i processi di valutazione delle prestazioni lavorative consentono di identificare aree di crescita personali e suggerire azioni appropriate.

Sosteniamo le nostre comunità



La passione per lo sport è nel DNA di Evoca!

Non solo promuoviamo attività sportive tra i nostri dipendenti, ma siamo anche orgogliosi di essere sponsor della prima squadra di pallavolo, Valpala Volley, con sede a Valbrembo, in Italia, vicino alla nostra sede centrale.



Progetti educativi nel 2022 e 2023 con scuole e università:

Il futuro di Evoca passa anche attraverso le giovani generazioni. Nel 2022, Evoca Spa ha rafforzato le relazioni con alcune scuole superiori e università locali, ospitando gli studenti e condividendo le sue esperienze nelle aule scolastiche.



Iniziative di beneficenza annuali interne per "Aiuto Donna".

Un'associazione no-profit con sede a Bergamo per prevenire e combattere ogni forma di violenza contro le donne.



Beneficenza di gruppo

Campagna di raccolta fondi per la popolazione ucraina nel 2022 e per la popolazione turca e siriana colpite dai terremoti nel 2023.

EVOCA ha integrato le politiche di Salute, Sicurezza e Ambiente

GESTIONE AMBIENTALE



**ISO
14001:2015**

AZIENDA
CERTIFICATA

Per i siti produttivi di Valbrembo, Mozzo, Mapello e Barcellona.

GESTIONE SALUTE E SICUREZZA



**ISO
45001:2018**

AZIENDA
CERTIFICATA

Per i siti produttivi di Valbrembo, Mozzo e Mapello.

GESTIONE QUALITÀ



**ISO
9001:2015**

AZIENDA
CERTIFICATA

Per i siti produttivi di Valbrembo, Mozzo, Mapello, Parma, Orcenico, Barcellona e Jibou.

Report di Sostenibilità di Evoca

Il primo rapporto annuale è stato pubblicato nel luglio 2023 (dati del 2022).

EVOCA
G R O U P

 **the
taste
of
sustainability**

www.evocagroup.com