

21 gennaio 2025

Evoca S.p.A. ottiene la certificazione per la parità di genere UNI/PdR 125:2022 Un grande traguardo in ambito di diversità, equità e inclusione.

Valbrembo (Bergamo) – Evoca S.p.A. celebra un traguardo significativo con l'ottenimento della certificazione per la parità di genere (UNI/PdR 125:2022) conferita da IMQ, confermando la propria dedizione alla valorizzazione delle persone e alla promozione dell'uguaglianza di genere. Questo riconoscimento rappresenta una tappa fondamentale in un percorso strategico che l'azienda ha avviato tempo fa, e successivamente rafforzato con l'adesione al Global Compact delle Nazioni Unite nell'ottobre 2023 e con l'adozione di una politica DEI (Diversity, Equity, and Inclusion) nell'ottobre 2024.

«In Evoca crediamo che un ambiente di lavoro inclusivo sia sinonimo di rispetto e valorizzazione delle persone. Questo non è solo un obiettivo etico, ma anche una leva strategica per il miglioramento delle performance aziendali» afferma **Monica Bruni, Head of Human Resources**. «La nuova certificazione rilasciata da IMQ conferma il nostro impegno costante verso la parità di genere, l'equità e l'inclusione».

Iniziative chiave

L'impegno di Evoca S.p.A. per la diversità, l'equità e l'inclusione si traduce in azioni concrete che fanno la differenza ogni giorno, contribuendo a creare un ambiente di lavoro più aperto e rispettoso delle esigenze di tutte le persone.

Un passo importante in questa direzione è stata l'istituzione del Comitato Guida per la Parità di Genere, che ha il compito di definire politiche chiare e un piano strategico triennale volto a promuovere l'equità di genere in azienda. Parallelamente, è stato valorizzato il ruolo della Commissione Paritetica per le Pari Opportunità, già consolidata da anni, fondamentale nella promozione di iniziative per garantire pari opportunità a tutte le collaboratrici e i collaboratori.

Per favorire un ambiente di lavoro più flessibile e il benessere delle sue persone, Evoca ha promosso servizi a supporto della genitorialità e a favore della conciliazione vita-lavoro.

Inoltre, ha avviato importanti collaborazioni con enti e associazioni impegnate nella lotta alla violenza di genere e nella promozione della parità. Con il Centro Antiviolenza Aiuto Donna, sono stati organizzati incontri e momenti di sensibilizzazione dedicati alla prevenzione della violenza di genere, rivolti a tutto il personale. Parallelamente, con il supporto di Fondazione Libellula, Evoca ha lavorato a un Manifesto sul Linguaggio, uno strumento che invita a promuovere una comunicazione aziendale più inclusiva, rispettosa e libera da stereotipi.

L'impegno di Evoca non si ferma all'interno dell'azienda: la partecipazione e il sostegno a iniziative sul territorio dimostrano una forte volontà di contribuire attivamente alla creazione di una cultura del rispetto e della consapevolezza. Tra le iniziative promosse, spiccano la manifestazione "Un Passo Avanti", la donazione di una panchina rossa al Comune di Valbrembo – simbolo della lotta contro la violenza sulle donne – e la proiezione gratuita del film "C'è Ancora Domani", un evento che ha coinvolto anche l'intera comunità locale, sensibilizzando sul tema dell'uguaglianza di genere.

Un futuro sempre più inclusivo

La Certificazione per la Parità di Genere, recentemente ottenuta da Evoca S.p.A., non rappresenta solo un riconoscimento, ma un punto di partenza per nuovi traguardi. Questo risultato conferma l'impegno costante dell'azienda e rafforza la volontà di costruire un ambiente di lavoro sempre più equo e inclusivo.

Guardando al futuro, Evoca ha definito obiettivi ambiziosi, tra cui:

- Azzerare il divario retributivo di genere entro il 2030, garantendo equità salariale a parità di ruolo e competenze.
- Implementare percorsi di sviluppo della leadership e mentoring per le donne, offrendo strumenti concreti per favorire la crescita professionale e l'accesso a ruoli di responsabilità.
- Rafforzare il supporto alla maternità e alla paternità, con un focus particolare sul congedo parentale, per favorire una maggiore condivisione dei carichi familiari e una cultura aziendale basata sulla parità.

Questi obiettivi non solo rafforzano l'identità di Evoca come azienda responsabile e orientata al futuro, ma contribuiscono anche al raggiungimento degli Obiettivi di Sviluppo Sostenibile dell'Agenda 2030 delle Nazioni Unite, promuovendo inclusione, crescita sostenibile e valorizzazione delle diversità.

L'impegno di Evoca per la diversità e l'equità non è un progetto a termine, ma un percorso continuo di evoluzione e miglioramento, in cui le persone restano sempre al centro delle strategie aziendali.

Evoca Group è un produttore di livello mondiale di macchine da caffè professionali e distributori automatici per il consumo fuori casa, con oltre 90 anni di tradizione nel settore del caffè e della distribuzione automatica. La nostra ampia gamma di prodotti serve circa 10.000 clienti, portando caffè e prodotti di distribuzione automatica di qualità in hotel, ristoranti, uffici, spazi pubblici e molto altro.

www.evocagroup.com